

**PROGRAMME DE FORMATION – Directeur**  
**Comprendre et exploiter ses talents propres de manager**

01/01/2022 - v2

<b>INTITULE DE LA FORMATION</b>	<b>Comprendre et exploiter ses talents propres de manager</b>
<b>OBJECTIF PÉDAGOGIQUE</b>	<p>A l'aide de l'outil MBTI®), les participants seront capables d'identifier et d'exploiter leurs aptitudes personnelles en management.          Chaque directeur prendra conscience des différences dans les manières d'agir et d'interagir selon les personnalités.          Ils se donneront des clefs pour adapter leur management en fonction des personnes et de la situation.          Ils seront capables d'améliorer leur communication et les échanges au sein de l'équipe.</p>
<b>POPULATION VISÉE</b>	Tenir un poste de manager de direction ou être en pépinière avec de réelles missions en management.*
<b>PRÉREQUIS</b>	Être en situation de management de direction, soit de personnes, soit de projets.
<b>PROGRAMME ET CONTENU</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Objectif 1</b> : Déterminer, via le questionnaire MBTI®, son style de management sur 4 dimensions :             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Gestion de la communication et de l'énergie</li> <li>b. Perception des informations</li> <li>c. Système de prise de décision</li> <li>d. Gestion du temps et de l'espace</li> </ol> </li> <li>2. <b>Objectif 2</b> : Découvrir son profil sur les différentes facettes du management : style de leadership, organisation personnelle et impact sur l'organisation des équipes, gestion des conflits, communication ;</li> <li>3. <b>Objectif 3</b> : Apprendre à repérer le fonctionnement de ses collaborateurs pour s'y adapter et les mettre à l'aise ;</li> <li>4. <b>Objectif 4</b> : Repérer les zones et les situations favorables au regard de son profil ;</li> <li>5. <b>Objectif 5</b> : Identifier les zones et les situations potentiellement difficiles à gérer. Ex : Prises de décision difficile ;</li> <li>6. <b>Objectif 6</b> : S'appuyer sur la documentation remise et suivre un plan de marche personnel</li> </ol>
<b>MODALITÉS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Soit la formation est dispensée en salle de réunion agence, en présentiel, en collectif,</li> </ul>

**PROGRAMME DE FORMATION – Directeur**  
**Comprendre et exploiter ses talents propres de manager**

<b>D'ORGANISATION</b>	<p>par groupes de 8 à 10 participants idéalement ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Soit la formation s'effectue dans un hôtel disposant d'un espace séminaire de travail, facilitant la mise en réflexion à travers des ateliers pratiques.</li> </ul>
<b>MOYENS D'ÉVALUATION</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Questionnaire de satisfaction</li> <li>○ Des exercices d'application permettent d'évaluer les acquis après chaque séquence, en binôme ou en individuel selon les sujets ;</li> <li>○ Un quiz comportant des séries de questions en évaluation sommative validera les acquis théoriques ;</li> <li>○ Une évaluation globale avec constitution d'un carnet de route managérial personnel sera élaborée par et pour chaque stagiaire.</li> </ul>
<b>DURÉE</b>	1 jour ou 8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h00
<b>ORGANISME &amp; INTERVENANT</b>	Cabinet Formes d'Esprits / Eric Jacquot

\* Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.