

PROGRAMME DE FORMATION – Parcours Manager par les talents
Mieux collaborer et communiquer en équipe

INTITULE DE LA FORMATION	Mieux collaborer et communiquer en équipe
OBJECTIF PEDAGOGIQUE	A l'aide de l'outil MBTI®), les participants seront capables d'identifier et d'exploiter leurs aptitudes personnelles à la collaboration. Chaque directeur prendra conscience des différences dans les manières d'agir et d'interagir selon les personnalités. Ils se donneront des clefs pour adapter leur communication en fonction des personnes et de la situation. Ils seront capables d'améliorer les échanges au sein de l'équipe.
POPULATION VISEE	Tenir un poste de manager de direction ou d'une équipe support. *
PREREQUIS	Avoir été présélectionné par la société dans le cadre de sa politique de promotion des compétences managériales
PROGRAMME ET CONTENU	Objectif 1 : Déterminer, via le questionnaire MBTI®, son style mode de fonctionnement sur 4 dimensions : - Gestion de la communication et de l'énergie - Perception des informations - Système de prise de décision - Gestion du temps et de l'espace Objectif 2 : Découvrir son profil différentes facettes : style de leadership, organisation personnelle et impact sur l'organisation des équipes, gestion des conflits, communication ; Objectif 3 : Apprendre à repérer le fonctionnement de ses collaborateurs/collègues pour s'y adapter et les mettre à l'aise ; Objectif 4 : Repérer les zones et les situations favorables au regard de son profil ; Objectif 5 : Identifier les zones et les situations potentiellement difficiles à gérer ; Objectif 6 : S'appuyer sur la documentation remise et suivre un plan de marche personnel.
MODALITES D'ORGANISATION	○ Soit la formation est dispensée en salle de réunion agence, en présentiel, en collectif, par groupes de 13 participants ; ○ Soit la formation s'effectue dans un hôtel disposant d'un espace séminaire de travail, facilitant la mise en réflexion à travers des ateliers pratiques.

**PROGRAMME DE FORMATION – Parcours Manager par les talents
Mieux collaborer et communiquer en équipe**

MOYENS D'EVALUATION	○ Questionnaire de satisfaction ○ Des exercices d'application permettent d'évaluer les acquis après chaque séquence, en binôme ou en individuel selon les sujets ; ○ Un quiz comportant des séries de questions en évaluation sommative validera les acquis théoriques ; ○ Une évaluation finale par un jury externe avec constitution d'un dossier professionnel et d'une épreuve d'entretien managérial
DUREE	1 jour – 7 heures
HORAIRES	8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h00
TARIFS	1900€ HT/jour
MODALITES ET DELAI D'ACCES	Modalité : formation intra-entreprises suite échanges avec le manager Délai : selon les dates arrêtées sur la convention
ORGANISME & INTERVENANT	Cabinet Formes d'Esprits / Eric Jacquot
Accessibilités personnes handicapées	Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires. (Consulter la charte d'engagement et d'accessibilité)