

**PROGRAMME DE FORMATION – Directeur**  
**Le management d’une équipe intergénérationnelle**

01/01/2024 - v3

<p align="center"><b>INTITULE DE LA FORMATION</b></p>	<p align="center"><b>Le management d’une équipe intergénérationnelle</b></p>
<p align="center"><b>OBJECTIF PÉDAGOGIQUE</b></p>	<p>A l’issue de la formation, les directeurs connaîtront les modes de gestion des relations entre les générations et sauront appréhender les nouvelles attentes au travail. Ils s’approprient les ressorts de motivation et les modes de vie des différentes générations (X, Y, Baby-boomers...). Ils auront acquis des repères pour comprendre et manager des équipes diversifiées.</p>
<p align="center"><b>POPULATION VISÉE</b></p>	<p>Tenir un poste de manager de direction ou être en pépinière avec de réelles missions en management.*</p>
<p align="center"><b>PRÉREQUIS</b></p>	<p>Être en situation de management de direction, soit de personnes, soit de projets.</p>
<p align="center"><b>PROGRAMME ET CONTENU</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Objectif 1</b> : L’approche générationnelle :             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Quels sont les constats ?</li> <li>b. Quels sont les enjeux ?</li> </ol> </li> <li>2. <b>Objectif 2</b> : Comprendre le fossé générationnel :             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Des droits plutôt que des devoirs</li> <li>b. Le zapping comportemental</li> <li>c. La dictature de l’instant</li> <li>d. Des exigences à l’infidélité</li> </ol> </li> <li>3. <b>Objectif 3</b> : Les principaux effets de levier</li> <li>4. <b>Objectif 4</b> : Les pratiques gagnantes :             <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Le rapport à l’autorité</li> <li>b. Le respect d’autrui</li> <li>c. La progression de carrière</li> <li>d. Vie pro/vie perso</li> <li>e. La place dans l’équipe</li> </ol> </li> </ol>
<p align="center"><b>MODALITÉS D’ORGANISATION</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Soit la formation est dispensée en salle de réunion agence, en présentiel, en collectif, par groupes de 8 à 10 participants idéalement ;</li> <li>○ Soit la formation s’effectue dans un hôtel disposant d’un espace séminaire de travail, facilitant la mise en réflexion à travers des ateliers pratiques.</li> </ul>
<p align="center"><b>MOYENS D’ÉVALUATION</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Questionnaire de satisfaction</li> <li>○ Des exercices d’application permettent d’évaluer les acquis après chaque séquence,</li> </ul>

**PROGRAMME DE FORMATION – Directeur**  
**Le management d'une équipe intergénérationnelle**

	<p>en binôme ou en individuel selon les sujets ;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Un quiz comportant des séries de questions en évaluation sommative validera les acquis théoriques ;</li><li>○ Une évaluation globale avec constitution d'un carnet de route managérial personnel sera élaborée par et pour chaque stagiaire.</li></ul>
<b>DURÉE</b>	1 jour ou 8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h00
<b>ORGANISME &amp; INTERVENANT</b>	Cabinet Formes d'Esprits / Eric Jacquot / Jésahel Sabatier

\* Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.