

PROGRAMME DE FORMATION – Directeur
La motivation des équipes

01/01/2024 - v3

<p align="center">INTITULE DE LA FORMATION</p>	<p>La motivation des équipes</p>
<p align="center">OBJECTIF PÉDAGOGIQUE</p>	<p>A l'issue de la formation, les participants connaîtront les principes clés à appliquer pour multiplier leur impact motivationnel auprès de leurs collaborateurs. Ils se seront appropriés leur style de manager motivateur, leurs forces et leurs points de manque. Ils mettront en œuvre concrètement les basiques clés d'un manager motivant.</p>
<p align="center">POPULATION VISÉE</p>	<p>Tenir un poste de manager de direction ou être en pépinière avec de réelles missions en management.*</p>
<p align="center">PRÉREQUIS</p>	<p>Être en situation de management de direction, soit de personnes, soit de projets.</p>
<p align="center">PROGRAMME ET CONTENU</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Objectif 1 : Connaître et comprendre les mécanismes et principes clés de la motivation d'une équipe : <ol style="list-style-type: none"> a. Faire preuve de considération pour développer des relations de qualité b. Cibler son exigence pour concentrer sur l'essentiel c. Valoriser pour développer la confiance d. Savoir faire preuve d'autorité pour renforcer la cohérence e. Avoir un projet pour l'équipe et donner du sens f. Former et développer en permanence les compétences de ses collaborateurs. 2. Objectif 2 : Réaliser un diagnostic de son style de manager motivateur à partir des 6 Conditions clés de la motivation : <ol style="list-style-type: none"> a. La reconnaissance b. L'exigence c. La confiance d. La cohérence e. La vision f. La compétence 3. Objectifs 3 : Repérer les pratiques simples et pragmatiques à mettre en œuvre pour générer plus de motivation dans les équipes : <ol style="list-style-type: none"> a. Identifier et tester la mise en œuvre d'actions et de comportements motivationnels simples et aux impacts immédiats.
<p align="center">MODALITÉS D'ORGANISATION</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Soit la formation est dispensée en salle de réunion agence, en présentiel, en collectif, par groupes de 8 à 10 participants idéalement ; ○ Soit la formation s'effectue dans un hôtel disposant d'un espace séminaire de travail, facilitant la mise en réflexion à travers des ateliers pratiques.

PROGRAMME DE FORMATION – Directeur
La motivation des équipes

MOYENS D'ÉVALUATION	<ul style="list-style-type: none">○ Questionnaire de satisfaction○ Des exercices d'application permettent d'évaluer les acquis après chaque séquence, en binôme ou en individuel selon les sujets ;○ Un quiz comportant des séries de questions en évaluation sommative validera les acquis théoriques ;○ Une évaluation globale avec constitution d'un carnet de route managérial personnel sera élaborée par et pour chaque stagiaire.
DURÉE	1 jour ou 8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h00
ORGANISME & INTERVENANT	Cabinet Formes d'Esprits / Eric Jacquot/ Animae

* Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.