

PROGRAMME DE FORMATION
Gestion du changement

01/01/2024 - v3

INTITULE DE LA FORMATION	Gérer et manager le changement
OBJECTIF PÉDAGOGIQUE	<p>A l'issue de la formation, les participants seront capables de :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comprendre les grands enjeux des changements actuels 2. S'appropriier leurs mécanismes 3. Analyser et agir avec les mécanismes de résistance au changement 4. Anticiper et se préparer au changement en tant que manager pour faire adhérer les collaborateurs. 5. Être créatifs avec les méthodes agiles pour manager le changement
POPULATION VISÉE	Chefs des ventes évolutifs Würth *
PRÉREQUIS	Être en situation de management.
PROGRAMME ET CONTENU	<p>Objectif 1 : Comprendre les changements actuels en entreprise :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Leur impact sur les entreprises et le management b. La mécanique systémique de résistance au changement c. Analyser les critères de réussite et d'échec de la mise en œuvre du changement <p>Objectif 2 : Analyser et agir sur les comportements humains face au changement :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. La courbe de Kübler-Ross b. La gestion des retardataires et des réfractaires c. Élaborer une stratégie d'annonce (quand, quoi, comment) : collective, individuelle <p>Objectifs 3 : Accompagner le changement :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Exploiter des nouvelles méthodes de management « Agile » b. Mettre en place un système souple de gestion d'un changement continu
MODALITÉS D'ORGANISATION	<ul style="list-style-type: none"> ○ Soit la formation est dispensée en salle de réunion agence, en présentiel, en collectif, par groupes de 8 à 10 participants idéalement ; ○ Soit la formation s'effectue dans un hôtel disposant d'un espace séminaire de travail, facilitant la mise en réflexion à travers des ateliers pratiques.
MOYENS D'ÉVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> ○ Questionnaire de satisfaction ○ Des exercices d'application permettent d'évaluer les acquis après chaque séquence, en binôme ou en individuel selon les sujets ;

PROGRAMME DE FORMATION
Gestion du changement

	<ul style="list-style-type: none">○ Un quiz comportant des séries de questions en évaluation sommative validera les acquis théoriques ;○ Une évaluation globale avec constitution d'un carnet de route managérial personnel sera élaborée par et pour chaque stagiaire.
DURÉE	1 jour ou 8h00 – 12h00 / 13h30 – 17h30
ORGANISME & INTERVENANT	Cabinet Formes d'Esprits : Eric Jacquot

* Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.