

PROGRAMME DE FORMATION – COMEX/CODIR
Développer ses compétences et ses postures managériales

01/01/2024 - v3

INTITULE DE LA FORMATION	Développer ses compétences et ses postures managériales
OBJECTIF PÉDAGOGIQUE	<p>A l'issue de la formation, chaque membre du COMEX/CODIR aura identifié les compétences propres à son niveau de management. Il sera capable de créer une dynamique positive pour mobiliser ses équipes autour de projets ou de missions. Il saura construire et piloter le développement des compétences de son équipe.</p>
POPULATION VISÉE	Membre du COMEX/CODIR.*
PRÉREQUIS	Être en situation de management au sein du COMEX/CODIR, soit de personnes, soit de projets.
PROGRAMME ET CONTENU	<ol style="list-style-type: none"> 1. Objectif 1 : S'approprier les 4 champs d'un manager de COMEX/CODIR: <ol style="list-style-type: none"> a. D'expertise b. Relationnel c. Organisationnel d. Émotionnel 2. Objectif 2 : Identifier les compétences sous chacun des 4 champs. Exemple : Capacité d'analyse, Pilotage du changement, Superviser un projet, Gérer les échecs ; 3. Objectif 3 : Revoir ses méthodes et postures d'animation de réunion pour en faire des temps de mobilisation et renforcer la dynamique d'équipe ; 4. Objectif 4 : Communiquer de manière plus positive et construire ses messages de manière assertive ; 5. Objectif 5 : Améliorer sa capacité à déléguer, à transférer son expertise pour monter en compétences ses collaborateurs.
MODALITÉS D'ORGANISATION	<ul style="list-style-type: none"> ○ Soit la formation est dispensée en salle de réunion agence, en présentiel, en collectif, par groupes de 8 à 10 participants idéalement ; ○ Soit la formation s'effectue dans un hôtel disposant d'un espace séminaire de travail, facilitant la mise en réflexion à travers des ateliers pratiques.

PROGRAMME DE FORMATION – COMEX/CODIR
Développer ses compétences et ses postures managériales

<p align="center">MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES DE MISE EN ŒUVRE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Alternance de méthodes actives, affirmatives, et participatives ; ○ Apports théoriques par le formateur et remédiation lors des présentations proposées par les stagiaires lors des travaux de groupe ; ○ Autodiagnostic (Êtes-vous assertif ?) et études de cas ; ○ Mises en situation avec coaching ; ○ Ateliers pratiques, outils et exercices applicatifs ; ○ Des documents supports récapitulatifs sont donnés aux stagiaires avec des modèles et objectifs pour application terrain.
<p align="center">MOYENS D'ÉVALUATION</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Questionnaire de satisfaction ○ Des exercices d'application permettent d'évaluer les acquis après chaque séquence, en binôme ou en individuel selon les sujets ; ○ Un quiz comportant des séries de questions en évaluation sommative validera les acquis théoriques.
<p align="center">DURÉE</p>	<p>1 jour ou 8h30 – 12h00 / 13h30 – 17h00</p>
<p align="center">ORGANISME & INTERVENANT</p>	<p>Cabinet Formes d'Esprits / Eric Jacquot</p>

* Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.